株式会社日立アドバンストシステムズ

女性活躍推進法および育児・介護休業法に基づく開示

会社名	管理職に占める女性従業員の割合(%)(注1)	男性の育児休業取得率(%)(注1～4)	男女の賃金の差異(%)(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)(注1.2.5.6)		
			全従業員	無期雇用フルタイム従業員	パート有期雇用従業員
株式会社日立アドバンストシステムズ	1.5	75.0(*)	64.6	64.2	79.5

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備	
労働者の一月当たりの平均残業時間(時間)	有給休暇取得率(日)
24.3	19.3

(注 1).2023 年度(2023 年 4 月～2024 年 3 月)における実績を記載しています。

(注 2).算定に必要な従業員が在籍していない場合は「－」と記載しています。

(注 3).当年度に育児休業等を取得した男性従業員÷当年度に子が生まれた男性従業員により算出しています。

(注 4).(*)については、育児目的休暇の取得者を分子に含む。

(注 5).「全従業員」は「無期雇用・フルタイム従業員」と「パート・有期雇用従業員」の合計です。また、「無期雇用・フルタイム従業員」は無期雇用かつフルタイムの従業員であり、「パート・有期雇用従業員」はパートタイムまたは有期雇用の従業員です。

(注 6).適用する人事処遇制度において性別による差異はありません。
管理職を含む上位の等級における男性の比率が高いこと、短時間勤務を行う従業員の比率が男性に比べ女性で高いこと等により、男女一人当たりの賃金に差が生じています。

以上