

株式会社日立アドバンスシステムズ 行動計画

女性従業員を増すとともに、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日 （5年間）

2. 当社の課題：

- （1）新卒採用における女性応募者数が少なく、採用者に占める女性の割合が低い。
- （2）管理職に占める女性割合が低いため、事業の意思決定に参画する女性が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期（取組については、既に実施しているものを含む）

目標 1 新卒者採用に占める女性の割合を 20%以上にする。

＜取組内容＞

- ・ 女性を対象とした合同会社説明会への積極的な参加（平成 27 年 12 月～）
- ・ 学校訪問や学内セミナーにおける女性採用のPR（平成 28 年 3 月～）
- ・ 若手女性社員による母校OG訪問（平成 28 年 2 月～）

目標 2 技師・主任相当職以上の管理職への女性任用率を引き上げる。

＜取組内容＞

- ・ 「日立グループ女性活用度調査」実施による女性活用の進捗状況と課題の把握（平成 26 年度～）
- ・ 「日立グループ若手女性向けキャリアセミナー」への派遣（平成 27 年度～）
- ・ 執務職から総合職へのコース変更希望調査実施（1 回/年度・4 月）
- ・ 若手女性社員のキャリアアップに向けた計画的な指導および育成の実施
- ・ 仕事と子育てを両立するための各種支援施策、制度の整備（出産・育児休暇制度、育児勤務制度、配偶者出産休暇制度など）
- ・ 長時間労働縮減に向けた各種取組の強化（縮減目標・就業時間制限の設定、長残者・長残健診有所見者に関する対策申告書の提出義務化など）